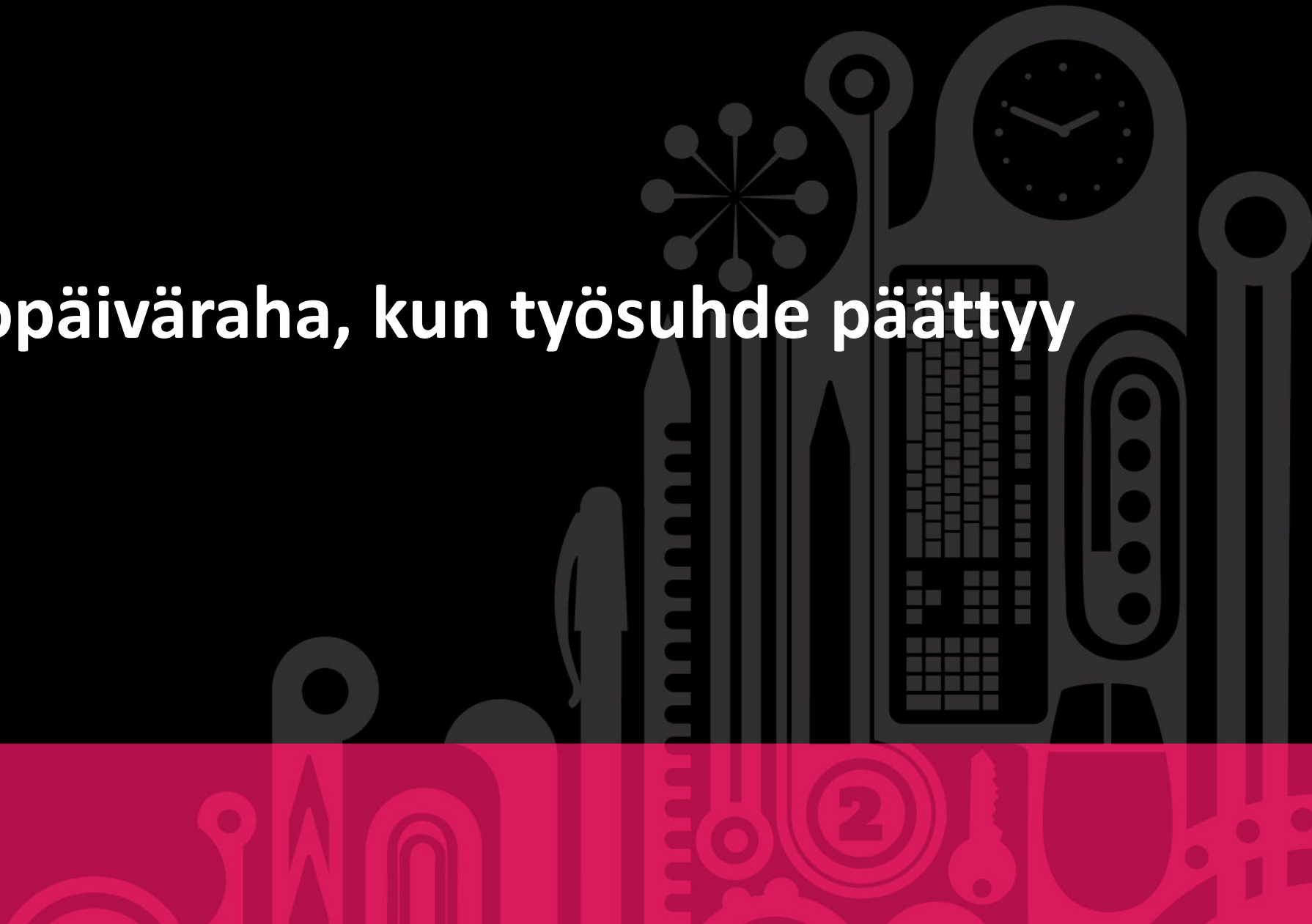


Ansiopäiväraha, kun työsuhde päättyy



TE-toimistoon ilmoittautuminen

- TE-toimistoon on ilmoittauduttava kokoaikatyönhakijaksi viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä. Työnhaku aloitetaan verkossa www.te-palvelut.fi. Työnhaku alkaa heti, kun on vastannut verkkopalvelun kysymyksiin ja lähettänyt tiedot.
- Verkkopalveluun tulee kirjautua verkkopankkitunnuksilla, mobiilivarmenteella tai sirullisella henkilökortilla. Tarkempia tietoja TE-toimiston kanssa asioinnista saa osoitteesta: http://www.te-palvelut.fi/te/fi/nain_asioit_kanssamme/te_palvelut/index.html
- TE-toimiston ohjeet kannattaa lukea huolellisesti ja noudattaa niitä, jotta työnhaku pysyy varmasti voimassa. Ilmoittautumisen jälkeen kannattaa tarkistaa, että on varmasti ilmoittanut hakevansa kokoaikatyötä. Ansiopäivärahaa ei voida maksaa, jos ei hae kokoaikatyötä.
- Jos on yritystoimintaa tai opiskelua, näistä tulee tehdä selvitys TE-toimistolle.
- Työnhaku on pidettävä voimassa TE-toimiston edellyttämällä tavalla
- Jos maksetaan tukipaketti, TE-toimistoon täytyy ilmoittautua työnhakijaksi heti työsuhteen päättymisen jälkeen, jotta on oikeus ansiopäivärahaan tukipakettiajan jälkeen

Ansiopäivärahan saamisen edellytykset

- Työssäoloehto 26 viikkoa 28 kuukauden aikana on täyttynyt kassan jäsenyysaikana
- Työssäoloehto täyttyy,
 - kun on työssä vähintään 18 tuntia kalenteriviikon aikana tai palkkaa on maksettu vähintään 18 tunnin mukaan (esimerkiksi vuosiloma tai palkallinen sairaus aika)
 - palkka on maksettu työehtosopimuksen mukaan. Jos alalla ei ole työehtosopimusta, on kokoaikatyöstä saadun palkan oltava vähintään 1 252 euroa kuukaudessa (v. 2021).
- Huom! Irtisanomisaika ei kerrytä työssäoloehto, jos irtisanomisajan palkasta ei ole peritty työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksuja. Näin voi käydä, jos työnantaja irtisanoo lomautuksen aikana ja irtisanomisajalla ei ole työvelvoitetta.
- Jäsenmaksut on maksettu palkkatulosta.
- On yli 17-vuotias, mutta alle 65-vuotias.
- On TE-toimistossa kokoaikatyönhakijana ja on työmarkkinoiden käytettävissä.
- On työkykyinen (sairauspäiväraha- ja osasairauspäiväraha sekä kuntoutustukiajalta ei ole oikeutta ansiopäivärahaan).
- Työn ohella vähintään kuusi kuukautta harjoitettu yritystoiminta tai opiskelu on yleensä sivutoimista. TE-toimistoon täytyy kuitenkin tehdä selvitys näistä. Jos TE-toimisto katsookin yritystoiminnan tai opiskelun olevan päätoimista, ansiopäivärahaa ei voida maksaa.

Ansiopäivärahan saamisen estäviä etuuksia ja tilanteita

- Vanhuuseläke, varhennettu vanhuuseläke (ei ole sama kuin osittainen varhennettu vanhuuseläke), työuraeläke
- Eläke täyden työkyvyttömyyden perusteella
- Sairaus- ja osasairauspäiväraha tai kuntoutustuki
- Äitiys-, erityisäitiys-, isyys- tai vanhempain- tai erityishoitoraha
- Irtisanomisajan palkka tai vastaava korvaus. Jos irtisanomisajan palkasta tai korvauksesta luovutaan joko kokonaan tai osittain, ansiopäivärahaa ei makseta ajalta, jolta olisi ollut oikeus saada irtisanomisajan palkkaa tai korvausta.
- Taloudellinen etuus työnantajalta
- Yli kaksi viikkoa kestävä päätoiminen yritystoiminta (TE-toimisto ratkaisee, onko yritystoiminta pää- vai sivutoimista) -> Työttömänä aloitetun yritystoiminnan laajuus tutkitaan neljän kuukauden toiminnan jälkeen
- Päätoiminen opiskelu, joka ei kuulu työllistymistä edistävään palveluun (TE-toimisto ratkaisee, onko opiskelu pää- tai sivutoimista)
- TE-toimiston asettama rangaistuskarenssi

Sosiaalietuudet, jotka vähennetään ansiopäivärahasta (lista ei ole tyhjentävä)

- Osatyökyvyttömyys- ja osa-aikaeläke, luopumiseläke
- Työnantajan järjestämä työntekijäin eläkelain vähimmäisehtoja parempi lisäeläke
 - Eläke katsotaan työnantajan järjestämäksi myös silloin, kun sen on ottanut työnantaja, vaikka sen olisi itse maksanut
- Kotihoidon tuki, myös puolisolle maksettu: puolison saama tuki ei vaikuta, jos hän hoitaa itse lasta eikä hänellä ole tämän vuoksi oikeutta työttömyysetuuteen
- Joustava hoitoraha (on osittaisella hoitovapaalla alle 3-vuotiaan lapsen vuoksi)
- Liikennevakuutuslain mukainen ansionmenetyskorvaus
- Tapaturmaeläke (ei täyden työkyvyttömyyden perusteella)
- Toisesta valtiosta työkyvyttömyyden perusteella maksettu eläke tai muu etuus

Jos sosiaalietuus täytyy vähentää ansiopäivärahasta, se vaikuttaa täysimääräisesti, joten esim. 500 euron sosiaalietuus vähentää ansiopäivärahaa 500 eurolla kuukaudessa

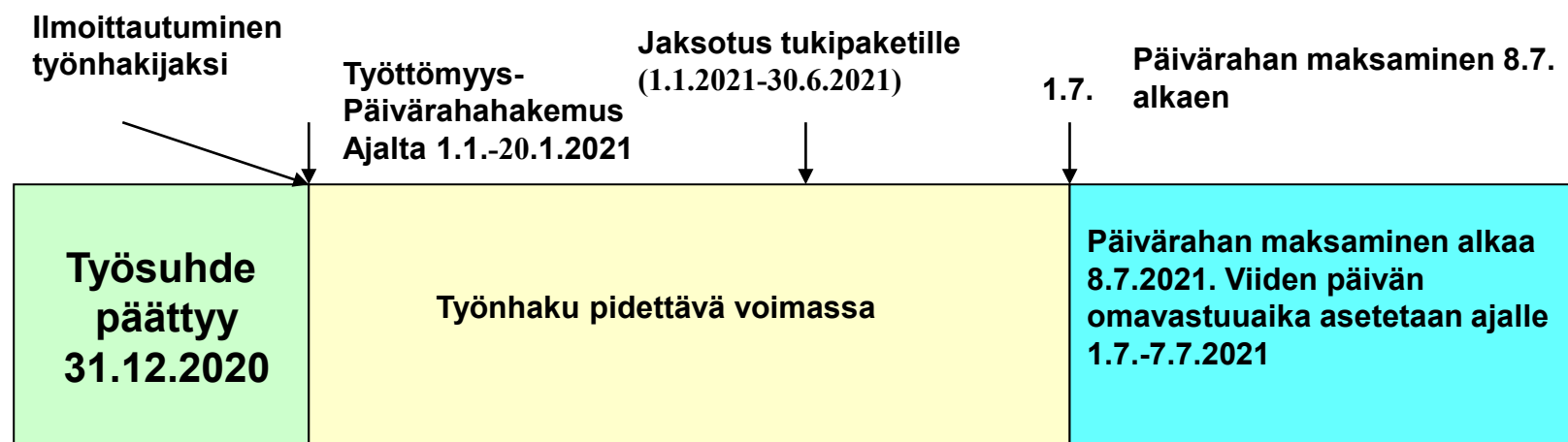
Osittainen varhennettu vanhuuseläke

- Osittainen varhennettu vanhuuseläke mahdollistaa osa-aikaisen työskentelyn takaamalla riittävän tulotason, vaikka palkkatulot työajan lyhentämisen johdosta pienenevät
- Osittaisella varhennetulla vanhuuseläkkeellä ei ole vaikutusta ansiopäivärahan maksamiseen; eläkettä ei vähennetä ansiopäivärahasta, joten ansiopäivärahaa maksetaan täysimääräisenä
- Osittaisen varhennetun vanhuuseläkkeen ohella täytyy työskennellä vähintään 18 tuntia viikossa, jotta oikeus ansiopäivärahaan säilyy mahdollisen työttömyyden tai lomautuksen varalta -> eläke aika ei ole hyväksyttävää syytä olla poissa työmarkkinoilta
- Osittainen varhennettu vanhuuseläke aika ei ole palkanmäärittelyssä yli hypittävää aikaa -> ansiopäiväraha määritellään työttömyyttä edeltäneiden tulojen perusteella, vaikka olisi ollut osittaisella varhennetulla vanhuuseläkkeellä ja osa-aikatyössä ennen työttömyyden alkamista

Taloudellisen etuuden jaksotus

- Työsuhteen päättymisen perusteella maksettu taloudellinen etuus jaksotetaan
- Taloudellinen etuus voi olla myös normaalin palkan päälle maksettu bonus tai korotettu tuntipalkka, jos sen maksaminen perustuu työsuhteen päättymiseen tai toiminnan loppumiseen
- Jaksotus tehdään pääsääntöisesti työsuhteen päättymisestä lukien
- Jaksotusaika saadaan jakamalla taloudellinen etuus päiväpalkalla, joka lasketaan samalta ajalta kuin ansiopäiväraha lasketaan
- Jaksotuspäiviltä ei ole oikeutta ansiopäivärahaan -> Jos taloudellinen etuus vastaa esimerkiksi 3 kuukauden palkkaa, jaksotusaika on yleensä suurin piirtein sama
- Työnhaku on pidettävä voimassa jaksotuksen aikana, sillä tukipakettiaika ei ole hyväksyttävä syy olla poissa työmarkkinoilta -> Oikeuden ansiopäivärahaan menettää kokonaan ja 26 viikon työssäoloehto täytyy hankkia uudelleen poissaolon jälkeen, jos työmarkkinoilta poissaoloa on yli 6 kuukautta
- Jos on työssä tukipaketin jaksotusaikana vähintään 26 viikkoa, ansiopäivärahaa maksetaan tukipakettiajan päätyttyä tukipaketin aikaisten tulojen perusteella. 80 %:n suojausta ei ole, koska ansiopäivärahaa ei ole maksettu aikaisemmin tukipaketin vuoksi.

Taloudellisen etuuden vaikutus ansiopäivärahaan



Ostavastuuauka

- Viittä täyttä työpäivää vastaava aika enintään kahdeksan peräkkäisen kalenteriviikon aikana ja se asetetaan, kun ansiopäivärahaa haetaan ensimmäistä kertaa tai 26 viikon työssäoloehto täyttyy uudelleen.
- Uutta omavastuuaukaa ei kuitenkaan aseteta työssäoloehdon täyttyttyä, jos
 - uusi päivärahakauden enimmäisaika alkaa vuoden kuluessa edellisen enimmäisajan alkamisesta laskettuna ja myös omavastuuauka on asetettu silloin
- Esimerkki 1: Lomautusjakso on ollut 29.3.-11.4.2021. Omavastuuauka on asetettu ajalle 29.3.-6.4.2021 (pitkäperjantai ja pääsiäismaanantai eivät käy omavastuupäiviksi) ja päivärahaa on maksettu 7.4.-9.4.2021. Uutta omavastuuaukaa ei aseteta, jos työttömyys alkaa viimeistään 6.4.2022, vaikka työssäoloehto olisi täyttynyt välissä.
- Esimerkki 2: Lomautus 4-päiväiselle työviikolle on alkanut 29.3.2021 ja omavastuuauka on asetettu ajalle 29.3.-3.5.2021 ja päivärahaa maksettu 10.5.2021 alkaen. Lomautus päättyy 27.9.2021. Työsuhde irtisanotaan 1.12.2021 ja työsuhde päättyy 30.4.2022. Uutta omavastuuaukaa ei aseteta 2.5.2022 alkaen, vaikka 26 viikon työssäoloehto on täyttynyt välissä. Tämä johtuu siitä, että ansiopäivärahan maksaminen alkaa vuoden kuluessa enimmäisajan alkamisesta laskettuna. Enimmäisaika on alkanut tässä tapauksessa 10.5.2021.

Ansiopäivärahan peruste

- Lasketaan työttömyyttä edeltäneiden palkkatulojen perusteella (noin 6 kuukautta)
- Vähennetään lomaraha ja lomakorvaus sekä sellaiset tulot, joita ei ole ansaittu palkanmääritysaikana (esim. osuus tulospalkkiosta, jota ei ole ansaittu palkanmääritysaikana) tai ei ole maksettu korvauksena työstä (esim. taloudellinen etuus)
- Palkasta tehdään 4,34 %:n vähennys (vastaa palkansaajan palkasta tehtävää työeläke- ja työttömyysvakuutusmaksuja sekä sairausvakuutuksen päivärahamaksua)
- Palkka jaetaan ajanjaksoon sisältyvillä arkipäivillä (ma-pe) = päiväpalkka.
- $\text{Päiväpalkka} \times 21,5 = \text{Ansiopäivärahan perusteena oleva palkka}$
- Jos on ollut osa-aikaeläkkeellä, osatyökyvyttömyyseläkkeellä tai osittaisella hoitovapaalla ennen työttömyyden alkamista, ansiopäiväraha lasketaan eläkettä tai vapaata edeltäneeltä ajalta
- Kassan sähköisessä asiointissa (kirjaudutaan kassan nettisivuilla www.prokassa.fi) on työttömyyspäivärahakuri

Ansiopäivärahan enimmäiskesto

- Ansiopäivärahaa voidaan maksaa 300, 400 tai 500 päivältä.
- Enimmäisaika on 300 päivää, jos työssäoloa ei ole ollut yli kolmea vuotta ennen työttömyyden alkamista. Työssäoloaikaan lasketaan työssäolot saman tai eri työnantajien palveluksessa siitä alkaen, kun on täyttänyt 17 vuotta.
- Ansiopäivärahan enimmäisaika on 400 päivää, jos työssäoloaika on yli kolme vuotta.
- Enimmäisaika on 500 päivää, jos on vähintään 58-vuotias työssäoloehdon täyttyessä ja on ollut työssä vähintään viisi vuotta edellisen 20 vuoden aikana.

Ansiopäivärahan maksaminen työllistymistä edistävän palvelun ajalta

- Ansiopäivärahapäivät kuluttavat päivärahan (300-500 päivää) enimmäisaikaa.
- Ansiopäivärahaa maksetaan korotettuna enintään 200 päivältä, jos palvelusta on sovittu työllistymissuunnitelmassa tai sitä korvaavassa suunnitelmassa
- Kassan sähköisessä asiointissa voi laskea korotetun määrän
- Palveluun osallistumispäiviltä (enintään viideltä päivältä viikossa) maksetaan lisäksi verotonta kulukorvausta 9 euroa päivässä
 - Omaehtoisen opiskelun ajalta ei makseta kulukorvausta, vaikka se olisi työllistymistä edistävää palvelua
- Työnhaku on pidettävä voimassa TE-toimistossa
- Ansiopäivärahaa maksetaan palvelun ajalta, vaikka siihen ei olisi oikeutta
 - korvauksettoman ajan (=TE-toimiston asettama karenssi) tai
 - työssäolovelvoitteen (TE-toimiston määräämä) tai
 - omavastuuajan vuoksi
- Työssäoloehto nollaa kertymän -> Poikkeus: Kertymää ei nollata kesken työvoimapolitiittista tai omaehtoista koulutusta, vaikka työssäoloehto täyttyisi uudelleen koulutuksen aikana

Lisäpäiväoikeus

- Lisäpäiväoikeus tarkoittaa ns. eläkeputkea, eli ansiopäivärahaa on mahdollista saada tällä hetkellä 65 ikävuoteen asti, ellei jää vanhuuseläkkeelle tätä ennen. Lisäpäiväoikeus on poistumassa asteittain, mutta oikeus olisi edelleen seuraavasti:
- Vuonna 1957-1960 syntynyt henkilö voi päästä lisäpäiville, jos hän on ollut vähintään 61-vuotias enimmäisajan täyttyessä.
- Vuonna 1961-1962 syntynyt henkilö päästä lisäpäiville, jos hän on vähintään 62-vuotias enimmäisajan täyttyessä.
- Vuonna 1963 syntynyt henkilö voi päästä lisäpäiville, jos hän on vähintään 63-vuotias enimmäisajan täyttyessä (tämä on vielä vahvistamatta).
- Vuonna 1964 syntynyt henkilö voi päästä lisäpäiville, jos hän on vähintään 64-vuotias enimmäisajan täyttyessä (tämä on vielä vahvistamatta).
- Lisäksi kaikissa tapauksissa edellytetään, että eläkevakuutettua työtä on ollut vähintään viisi vuotta viimeisen 20 vuoden aikana enimmäisajan täyttymisestä taaksepäin tarkasteltuna.
- Vuonna 1965 ja sen jälkeen syntyneillä ei olisi enää lisäpäiväoikeutta (tämä on vielä vahvistamatta).

Hakemuksen liitteet

- Irtisanomisilmoitus
- Työsuhteen päättämissopimus, jos sellainen on tehty
- Viimeksi vahvistettu verotuspäätös erittelyosineen, jos on ollut yritystoimintaa palkkatyön ohella ja toiminta jatkuu myös työttömyyden aikana (toimintaa ei ole lopetettu)
- Päätökset muista mahdollisista etuuksista (hakemuksessa on ohje)
- Mahdolliset muut lisäselvitykset (kysytään hakemuksessa)
- Työttömyyskassalla on 1.2. voimaan tulleet verotiedot käytettävissä. Ennakonpidätys on näissä verotiedoissa vähintään 25 prosenttia. Jos tilaa muutosverokortin, sen voi tilata suoraan työttömyyskassaan.
- Työttömyyskassa saa palkkatiedot tulorekisteristä, mutta niissä on ilmennyt paljon puutteita, joten käsittelyn sujuvoittamiseksi palkkatodistuksen voi lähettää työttömyyttä edeltävältä ajalta. Jos työttömyys alkaa esimerkiksi 17.1.2022, voi palkkatodistus olla ajalta 1.7.2021-31.12.2021.

Ansiopäivärahan hakeminen/maksaminen

- Ensimmäinen hakemus lähetetään noin kahden viikon kuluttua kassaan sähköisesti (kirjautuminen kassan nettisivuilta www.prokassa.fi) tai postitse.
- Jatkohakemukset lähetetään neljän kalenteriviikon tai kalenterikuukauden jaksoissa sähköisesti tai postitse.
- Ansiopäivärahaa haetaan jälkikäteen, mutta sitä ei myöskään makseta kolmea kuukautta vanhemmalta ajalta, joten hakemuksen, myös jatkohakemukset, tulee olla kassassa kolmen kuukauden kuluessa siitä päivästä, josta ansiopäivärahaa halutaan maksettavaksi.
- Oman hakemuksen käsittelyä voi seurata kassan sähköisestä asiointista (kirjautuminen kassan sivuilta www.prokassa.fi).
- Työttömyyskassaan saapuneiden ansiopäivärahahakemusten käsittelytilanne ilmoitetaan kassan nettisivuilla.
- Työttömyyskassa perii kassan jäsenmaksun etuudesta. Jäsenmaksu on 0,32 euroa per maksettava etuuspäivä.

Liikkuvuusavustus

- Kassat maksavat jäsenilleen ja Kela maksaa muille
- Liikkuvuusavustus on verollinen etuus (33,78 €/pv vuonna 2021). Verotetaan samalla tavalla kuin ansiopäivärahaa
- Avustusta voi hakea, jos työttömyysetuutta on maksettu välittömästi ennen työn tai työhön liittyvää koulutusta edeltävältä arkipäivältä. Poikkeus: Jos etuutta ei ole maksettu välittömästi ennen työn tai työhön liittyvän koulutuksen alkamista omavastuuajan, TE-toimiston karenssin tai työssäolovelvoitteen vuoksi, avustukseen voi kuitenkin olla oikeus, jos muut ehdot täyttyvät
- Työsuhteen (yritystoiminta ei käy) vähimmäiskesto oltava 2 kuukautta, jotta avustusta voidaan myöntää työhön tai työhön liittyvään koulutukseen
- Kokoaikatyössä edestakaisen työmatka-ajan oltava keskimäärin yht. yli 3 tuntia päivässä ja osa-aikatyössä keskimäärin yht. yli 2 tuntia päivässä.
- Työmatkan kestoa edellytetään työsuhteen alkaessa -> Poikkeus: Jos on saanut vahvistuksen työpaikasta ja aikoo muuttaa lähemmäs työpaikkaa, voi muuttaa jo ennen työn alkamista.

Kassan yhteystiedot

Työttömyyskassa Pro
PL 1, Työpajankatu 13 A
00581 Helsinki

Puhelinpäivystys (09) 1727 3444 (päivystysajat ilmoitetaan kassan nettisivuilla)

Faksi 09 1727 3335

Sähköinen asiointipalvelu www.prokassa.fi (Sähköinen asiointi)

Lisätietoja

- www.prokassa.fi
- www.tyj.fi
- www.te-palvelut.fi

Sähköinen asiointi

Kassan sivuilla www.prokassa.fi on sähköinen asiointi, johon kirjaudutaan suomi.fi – sivuston kautta henkilökohtaisilla pankkitunnuksilla, mobiilivarmenteella tai varmennekortilla.

KIRJAUDU

Kirjaudu verkkoasiointiin Suomi.fi-tunnistautumisen kautta.

KIRJAUDU SISÄÄN

Puhelinpalvelumme palvelee arkisin 9.00 - 12.00 numerossa 09 1727 3 444

[Sähköisen asiointin video-ohjeet](#)

[Sähköisen asiointin ongelmatilanteet](#)

Prolitto.fi

pro Noste»

- Pro Noste tarjoaa vinkkejä ja tukea muun muassa työhön, uralle ja työnhakuun.
- Pron jäsenillä on käytettävissään henkilökohtainen valmentaja, joka neuvoo konkreettisesti työnhakuasioissa, kuten:
 - CV:n ja LinkedIn-profiilin tekemisessä sekä hyödyntämisessä
 - oman osaamisensa ja vahvuuksiensa esiin tuomisessa
 - työhakemuksen laadinnassa ja työhaastatteluun valmistautumisessa
 - piilotyöpaikkojen tai kokonaan uuden ammatin löytämisessä.
- Pro Noste sisältää myös tietoa, videoita ja webinaareja työnhausta.
- Pro Nosteen Facebook-ryhmässä jäsenet pysyvät ajan tasalla työelämästä, muutoksista ja työnhakuasioista. Valmentaja esiintyy ryhmässä viikoittain ja tarjolla on lisäksi muun muassa hyvinvointivinkkejä.
- Tarkat tiedot Pro Nosteesta ja sen käytöstä löytyvät osoitteesta proplus.fi.

Pron työpaikkatutka

- Pron Työpaikkatutka on työpaikan hakemista ja löytämistä helpottava työnvälityspalvelu. Yhdessä Pro Nosteen kanssa jäsenellä on vahva tuki työnhakuun.
- Työpaikkatutka kerää yhteen Suomen avoimet työpaikat, joista valitaan jäsenen hakuehtojen perusteella parhaat vaihtoehdot.
- Jäsentemme noin 1 000 tehtävänimikettä on ryhmitelty ja yhdistetty työpaikkamedia Duunitorin noin 10 000 nimikkeeseen. Tämä räätälöinti – täsmätyöpaikkahaku – on vain Pron jäsenten käytössä.
- Työpaikkatutka auttaa löytämään sopivimmat osumat avointen työpaikkojen ja tehtävänimikkeiden viidakosta.
- Kooste työpaikoista tulee sähköpostiin ja halutessaan myös Ammattiliitto Pro -mobiilisovellukseen päivittäin tai kerran viikossa.
- Työpaikkatutkan saa käyttöönsä Proplus-jäsenportaalissa proplus.fi.