

Nuorten rekrytointituen hakemus

Tämä lomake kerää henkilötietoja niin nuoren palkkaavasta yrityksestä kuin nuoresta itsestään. Tuki myönnetään de minimis -tukena, jota sääntelee Euroopan komission asetus (EU) Nro 2023/2831. Asetuksen mukaisesti tuen myöntämiseen liittyvät tiedot on säilytettävä 10 vuotta. Tietojasi käsitellään Raahen työllisyysalueen työvoimaviranomaispalvelujen tietosuojan mukaisesti.

1. Työnantajaan liittyvät tiedot

Työnantajan nimi

Y-tunnus

Osoite

Postinumero- ja toimipaikka

Puhelinnumero

Harjoittaako työnantaja taloudellista toimintaa

☐ Kyllä ☐ Ei

Työnantajan yhteys henkilön nimi

Työnantajan yhteys henkilön yhteystiedot

Sopimuksen allekirjoittajan nimi

Sopimuksen allekirjoittajan sähköpostiosoite

Sopimuksen allekirjoittajalla on yrityksen nimenkirjoitusoikeus

☐ Kyllä

Onko työnantaja saanut edeltävän kolmen vuoden aikana de minimis -perusteella myönnettävää vähämerkityksellistä julkista tukea?

☐ Ei ☐ Kyllä

Aiemman tuen myöntäjä, ajankohta ja määrä

Onko tuen hakija irtisanonut työntekijöitä tuotannollisista tai taloudellisista syistä niin, että työntekijän irtisanomisaika on päättynyt tuen hakemista edeltäneen 12 kuukauden aikana?

☐ Ei ole ☐ Kyllä on

Mikäli työnantaja on irtisanonut työntekijöitä, onko työsuhteessa olevien työntekijöiden määrä rekrytointituen myöntämishetkellä vähintään yhtä suuri kuin työntekijöiden määrä irtisanomisajankohtana?

☐ Kyllä ☐ Ei

Onko työnantajalla verovelkaa? Mikäli työnantajalla on verovelkaa, tulee verottajan kanssa laadittu maksusuunnitelma toimittaa tämän hakemuksen liitteenä.

☐ Ei ole ☐ Kyllä on

2. Työllistettävän tiedot

Tämän hakemuksen perusteella laadittavan sopimuksen myötä työsuhteeseen palkattavan nuoren kotikunnan tulee olla Raahen työllisyysalueella. Lisäksi nuoren on oltava 18–29 -vuotias työtön työnhakija sopimuksenteon aikaan. Huomioitavaa on myös, että työsuhde ei saa alkaa ennen kuin rekrytointituesta on tehty sopimus työnantajan ja työvoimaviranomaisen kesken.

Raahen työllisyysalue sitoutuu myöntämään rekrytointituen 50 % tukikelpoista palkkalukua vastaan, kuitenkin enintään 1500 € /kk

Tuella palkattava nuori on antanut luvan tietojensa luovuttamiseen ja käsittelyyn tätä hakemusta varten.

☐ Kyllä

Etunimi

Sukunimi

Henkilötunnus

Tuella palkattava on

☐

ammattikoulutettu nuori, joka on ollut työttömänä 6 kuukautta edeltäneen 7 kuukauden aikana

☐

ammattikoulutusta vaille oleva nuori, joka on ollut työttömänä 3 kuukautta edeltäneen 4 kuukauden ajan

Työntekijän koulutusaste, valitse ylin suoritettu koulutusaste

☐

peruskoulu suoritettuna

☐

ammatillinen peruskoulutus (2. aste suoritettuna)

☐

korkeakoulutus (amk tai yliopisto suoritettuna)

3. Työsuhteeseen liittyvät tiedot

Tehtävänimike

Työntekijän bruttopalkka kuukaudessa

Sovellettava työehtosopimus

Työaika viikossa (h/vko)

Työsuhteen suunniteltu alkamispäivä (keston tulee olla vähintään kuusi kuukautta)

Työsopimuksen kesto

☐

Toistaiseksi voimassa oleva

☐

Määräaikainen, työsuhteen kesto _____

Onko työnantajalle aiemmin myönnetty palkkatukea tai järjestämislain 95 §:ssä tarkoitettua työllistämistukea saman henkilön työsuhteesta aiheutuviin palkkakustannuksiin ja tuen päättymisestä on kulunut alle kolme vuotta?

☐

Ei ole

☐

Kyllä on

4. Työnantaja sitoutuu

Hakemuksen allekirjoittaja sitoutuu seuraaviin ehtoihin

- Tukea hakeva yritys ei ole EU:n valtiontukien yleisessä ryhmäpoikkeusasetuksessa tarkoitettu vaikeuksissa oleva yritys.
- Tukea hakevaa yritystä ei koske Euroopan komission päätökseen perustuva maksamaton perintämääräys, jossa tuki on julistettu sääntöjen vastaiseksi tai sisämarkkinoille soveltumattomaksi.
- Tukea hakevaa yritystä tai tämän rikoslain 47. luvun 8. §:n 1. momentin 2. kohdassa tarkoitettua edustajaa ei ole nuorten työllistuen myöntämismuutoksen tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen mainitun lain 47. luvun 6 a §:ssä tarkoitettua rikoksesta, ulkomaalaislain 186. §:ssä tarkoitettua rikoksesta eikä työnantajalle ole nuorten työllistämistuen myöntämismuutoksen tai sitä edeltäneiden kahden vuoden aikana lainvoimaisella päätöksellä määrätty työsopimuslain (55/2001) 11 a luvun 3. §:ssä tarkoitettua seuraamusmaksua.
- Työnantaja sitoutuu hakemaan rekrytointituen maksatuksen takautuvasti yhdessä, kahdessa tai kolmessa erässä viimeistään kuukauden kuluttua tukijakson päättymisen jälkeen. Maksatushakemuksen liitteeksi toimitetaan tosite palkan maksamisesta (esim. palkkakuitti). Raahen työllisyysalue toimittaa maksatushakemusohjeen sopimuksen liitteenä ja se on nähtävissä sopimuksen allekirjoittamisen yhteydessä.
- Työnantaja ymmärtää, että Raahen kaupungilla on oikeus takaisinperiä myönnettyä avustusta silloin kun sitä on myönnetty virheellisten tietojen perusteella, työnantaja on jättänyt ilmoittamatta työllistettävän työsuhteen keskeytymisestä, avustusta on käytetty avustuspäätöksen vastaisesti taikka työnantaja ei toimita kaupungin pyytämiä asiakirjoja, jotka ovat välttämättömiä avustuksen käytön seurantaan varten tai valtionavustuksen maksatuksen hakemiseksi KEHA-keskukselta.
- Yritys vakuuttaa, että se täyttää työnantajaa koskevat edellytykset, joista säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 83 §:ssä ja että kutakin työllistettävää koskeva työsuhteeseen täyttää saman lain 84 §:ssä säädetty edellytykset. Nuorten rekrytointituessa on kyse työvoimaviranomaisen saamasta valtionavustuksesta, joka on tarkoitettu käytettäväksi nuorten työllistämiseen yrityksiin.
- Raahen kaupunki tekee nuoren työllistävän yrityksen kanssa valtionavustuslain (688/2011) 78:n 3 momentin mukaisen sopimuksen valtionavustuksen käytöstä noudattaen, mitä valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetussa valtioneuvoston asetuksessa (1332/2025) säädetään.
- Sopimusosapuolen tulee noudattaa avustuksen toimeenpanossa valtionavustuslakia, valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen annettua valtioneuvoston asetusta sekä asiaa koskevaa avustuspäätöstä. Valtionapuviranomainen on Uudenmaan elinvoimakeskus, joka voi myös tarkastaa suoraan yrityksestä valtionavustuksen käyttöä tai pyytää yritykseltä selvityksiä avustuksen käytöstä.

☐ Hyväksyn edellä mainitut ehdot

☐ Vakuutan allekirjoituksellani tässä hakemuksessa annetut tiedot oikeiksi

Paikka

Päivämäärä

Lomakkeen täyttäjän nimi ja asema yrityksessä

Allekirjoitus

Lue lisää nuorten työllistymisasetelistä, hakuehdoista ja lomakkeen lähetysohjeista:

<https://raahentyollisyysalue.fi/nuorten-tyollistymisaseteli/>