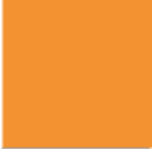


Miten löytää
piilotyöpaikka?

Miten löytää piilotyöpaikka?

Tässä kirjoituksessa perehdyn piilotyöpaikkoihin ja siihen miten niitä voi löytää. Kysyin yli kymmeneltä ystävältäni heidän työhakemuksista, ja sain monella kerralla vastauksen: En ole koskaan hakenut töitä. Tai: En ole koskaan saanut töitä työhakemuksella. Miksi näin on? Vastaus löytyy Sitran tekemästä Uuden työn valmiudet ja reitit työelämään -tutkimuksesta. Noin 70 prosenttia työpaikoista täytetään julkisten työmarkkinoiden ulkopuolella. Jos laskemme mol.fi:n avointen työpaikkojen määrän, niin piilotyöpaikkojen määrä on ainakin kolminkertainen. Luultavasti niitä on enemmänkin, koska moneen piilotyöpaikkaan ei välttämättä työllisty kukaan. Oletko hakenut pelkästään julkisia työpaikkoja? Sinullakin on yli 3 kertainen todennäköisyys työllistyä vapaiden työmarkkinoiden ulkopuolelle. Siispä sinun kannattaa lukea tämä teksti ja työllistyä piilotyöpaikkaan!

Esimerkki Facebookista löytyneestä piilotyöpaikasta



5 t · 🌐

Hei tyyppi. Ymmärrätkö sisällöistä? Istuuko sisälläsi toimittajan likainen sielu? Osaatko editoida?

Tarvisin kaverin rinnalleni istumaan, ja kattomaan muutaman tunnin haastattelumatskuja läpi ja klipittämään ja putsaamaan sen matskun editissä. Painopiste toimittajuudessa, haluan sulta mielipiteitä ja silmääkorvaa matskulle jolle ite saatan sisällöllisesti olla vähän sokea.

Työaika ensiviikon alussa, ehkä jotain pientä jo tällä viikolla.

 Tykkää

 Kommentoi

 Jaa

 6



Mä osaan istua!

Tykkää · Vastaa · 5 t



Voikun ehtisin!

Tykkää · Vastaa · 5 t



Löytyy!

Tykkää · Vastaa · 4 t



Löyty jo!

Tykkää · Vastaa ·  3 · 4 t



Somen voima 🕶️

Tykkää · Vastaa · 4 t



Kirjoita vastaus...





Kirjoita kommentti...



2

Mikä on piilotyöpaikka?

Piilotyöpaikka voi olla avoin työpaikka, jota ei tulla koskaan julkaisemaan millään julkisella työnhakusivustolla. Piilotyöpaikoilla voidaan myös tarkoittaa sellaista työpaikkaa, jota ei ole vielä olemassa, vaan se putkahtaa todellisuuteen juuri sillä hetkellä kun täydellinen työntekijä kävelee vastaan. Se voi myös olla työpaikka, joka on tulossa julkiseksi vasta muutaman kuukauden päästä. Piilotyöpaikka siis on työpaikka, mikä on piilossa. Se pitää etsiä tai keksiä.

Miksi piilotyöpaikkoja on olemassa?

Piilotyöpaikoille on monia syitä.

Työnantaja haluaisi palkata työntekijän, mutta ei uskalla, osaa tai pysty käydä prosessia läpi. Pitää kartoittaa työtehtävät mihin työntekijä halutaan palkata. Tulevan työntekijän työtehtäviä voi olla vaikea kartoittaa. Työntekijän etsiminen jätetään tähän pisteeseen, koska ei selkeästi osata kuvata mihin työntekijä halutaan palkata.

Työntekijä on iso riski myös taloudellisesti, joten se vähentää työnantajan halukkuutta lähteä työntekijän hakuprosessiin. Työntekijää varten pitää varata lähes tuplasti rahaa kuukaudessa työntekijän palkkaan verrattuna ja uusi työntekijä alkaa tuottamaan takaisin vasta monen kuukauden jälkeen. Jos työnantaja menee palkkaamaan epähuomiossa huonon työntekijän, ei tämä tuota rahaa edes silloin. Jos työnantajalla on yhtään epäilyksiä siitä että työntekijä ei tuota mitään, niin hänellä on riski menettää jopa kymmeniä tuhansia euroja. Kun työnantaja näkee vastaantulevassa aktiivisessa työnhakijassa potentiaalia, palkkaushalukkuus lisääntyy rutkasti.

ESIMERKKI:

Yksinyrittäjä harkitsee ensimmäisen työntekijän palkkaamista. Jos tuleva työntekijä on yhtä tuottava kuin yrittäjä itse, tuo työntekijä yritykseen 8000€ kuukaudessa tai enemmän. Kuitenkin yrittäjä itse on opetellut tekemistään monta vuotta ja siihen meni aikaa, että yrittäjä itse pystyi olemaan yhtä tuottava kuin nyt on. Hyvin todennäköistä on, että hyvälläkin työntekijällä menee muutama kuukausi kunnes pystyy olemaan tarpeeksi tuottava. Koska yrittäjä haluaa työntekijältään jonkin verran osaamista, hän vaatii korkeakoulututkintoa. Tämä tarkoittaa sitä, että hänen pitää tarjota palkkaa esimerkiksi 4500€/kk. Eli sivukuluineen työntekijään menee rahaa noin 7000€/kk. Vuodessa palkkoihin menee sivukuluineen jopa 84 000€. Vaikka työntekijän tuotto-odotus olisi kuinka korkea tahansa ensimmäisten kuukausien jälkeen, ei siitä voi olla varma. Työntekijän palkkaamisessa on lähes aina korkea taloudellinen riski, varsinkin niillä toimialoilla missä työntekijöiltä vaaditaan erikoisempaa osaamista.

Työntekijän hakuprosessi julkisen työnhakupalvelun kautta on vaivalloinen. Tämä on suurin syy piilotyöpaikkoihin. Jos voi saada hyvän työntekijän lähipiiristä tai muiden työntekijöiden lähipiireistä, niin miksi hakea työntekijää työnhakupalvelun kautta? Työpaikkaan voi hakea jopa 300 ihmistä, joista valitaan yksi. Kannattaako jokainen hakemus käydä läpi? Kenet kannattaa haastatella?

Näiden kysymysten takia työnantajat käyttävät ulkoisia palkkauspalveluita, mutta niissäkin on omat ongelmansa. Moni työnantaja luottaa intuitioonsa. Hän haistaa hyvän työntekijän kauas, ja palkkaa helposti työntekijän johon uskoo. Työnantajilla ei ole aikaa lähteä etsimään hyviä työntekijöitä, joten he palkkaavat ne hyvät tyypit jotka tulevat tyrkylle.

On haastavaa ymmärtää milloin uutta työntekijää tarvitaan. Nykyiset työntekijät ja työnantaja painavat työtä selkä ruvella, eikä tajuta että muutama lisätyöntekijä olisi tarpeen. Jos nyt palkataan työntekijöitä tekemään vähemmän tuottavia töitä, niin muiden työntekijöiden aika jäisi tuottavien töiden tekemiseen ja rahan tuleminen yritykseen lisääntyisi.

On yksinkertaisempaa, tehokkaampaa ja tuottavampaa hankkia työntekijä omasta kaveriporukasta, facebookin kautta, työntekijöiden kautta tai tarjota työ ensimmäiselle hyvälle tyypille joka kävelee vastaan. Monen työnantajan mielestä suhteiden kautta työntekijöiden etsiminen on helpompaa ja sillä saa yhtä todennäköisesti tai todennäköisemmin hyviä työntekijöitä.

Kun nykyinen työntekijä jää yllättäen sairauslomalle, työnantajalle tulee yllättäen iso tilaus tai joku irtisanoutuu, niin työnantajalla on nopea tarve uusille työntekijöille. Silloin ei ole välttämättä aikaa laittaa työpaikkaa julkiseksi, vaan joudutaan ottamaan ensimmäiset työntekijät jotka tulevat vastaan. Tai jos paikka ei ole akuutti, niin sitä ei viedä heti julkiseksi, vaan pidetään muutaman kuukauden ajan työpaikkaa piilossa.

Miksi juuri sinun kannattaa etsiä piilotyöpaikkaa?

Jos löydät sinulle sopivan työpaikan joka on piilossa, tulet paremmalla todennäköisyydellä valituksi koska hakijoita on vähemmän.

Vaikka et saisikaan kyseistä työpaikkaa, jäät mieleen paremmin kuin tavallisessa työnhakuprosessissa, koska halusit oikeasti nähdä vaivaa piilotyöpaikan löytämiseen.

Lisäksi voi olla mahdollista että kyseiseltä toimialalta ei löydy muita kuin piilotyöpaikkoja. Työnantajat toimialalta eivät ymmärrä sitä.

Työnhakuprosessi on rennompi, eikä sinun tarvitse välttämättä edes lähettää työhakemusta. Lounas tai kahvi tulevan työnantajan kanssa on luultavasti molemmille mukavampi tapa haastattelulle kuin käydä liukuhihnatyypisessä työhaastattelussa.

Työnantajat arvostavat aktiivista työnhakua, ja jos onnistut työllistymään omin ehdoin vaikka pätkätyöhön ja hoidat hommasi hyvin, ovat korttisi jatkuvaan työntekoon hyvät.

Monet avoimet julkiset työpaikat ovat isojen yritysten työpaikkoja. Jos siis haluat työllistyä pienempään yritykseen missä meininki on rentoa ja vapaata, niin kannattaa muistaa että yleensä juuri pienet yritykset hakevat työntekijöitä puskaradioiden kautta.

Mitä keinoja piilotyöpaikkojen löytämiseen on?

Oman tuttavapiirin työpaikkojen kartoittaminen, sosiaalisen median kautta verkostoituminen, erilaiset tapahtumat ja niissä verkostoituminen ovat mielestäni parhaat tavat löytää piilotyöpaikkoja. Sen lisäksi esimerkiksi talousuutisista voi yrittää lukea muutoksissa olevien yritysten uutisista rivien välistä mahdollisista piilotyöpaikoista.

Kartoita kavereittesi, tuttujesi ja sukulaistesi työpaikat. Todella moni työnantaja palkkaa työntekijöitä suoraan työntekijöidensä lähipiiristä. Jos sinun kaveriltasi kysytään töissä että tietääkö hän ketään kuka tarvitsisi töitä, niin millä todennäköisyydellä hän sanoisi sinun nimesi? Jos hän sanoo sinun nimesi sillä hetkellä, saat aika varmasti paikan.

Jos käytät jotain sosiaalista mediaa, kannattaa yrittää löytää sitä kautta työpaikkaa. Parhaimpina sosiaalisen median välineinä työpaikkojen löytämiseen pidän Linkediniä, Facebookia ja Twitteriä. Kaikki sosiaaliset mediat missä voi keskustella muiden ihmisten kanssa ja tutustua uusiin ihmisiin ovat todella hyviä piilotyöpaikkojen löytämiseen.

Ensimmäinen askel sosiaalisen median käyttämiseen piilotyöpaikkojen löytämisessä on verkostoituminen. Jos nyt sosiaalisen median kontaktisi on lähinnä lapsuuden kavereita, kannattaa sinun ottaa askel eteenpäin ja alkaa tutustumaan myös muihin ihmisiin. Kannattaa alkaa avoimesti seuraamaan kaikkia mielenkiintoisia ihmisiä.. Eli yksinkertaisesti vain pitää alkaa seuraamaan jokaista tyyppiä joka voisi tarjota mahdollista piilotyöpaikkaa. Jokaisen kontaktin kautta voi löytää mahdollisen piilotyöpaikan tai toisen ihmisen jolla voi olla tarjolla piilotyöpaikka. Eli tärkeintä on verkostoitua mahdollisimman laajalle.

On henkilöitä jotka tekevät yhteistyötä kaikkien tietyn alan toimijoiden kanssa. Täten heihin verkostoitumalla voi saada monta kertaa paremmat mahdollisuudet kyseiselle alalle työllistymiseen. Nämä henkilöt tunnistaa siitä että heidän työnsä yhdistää paljon tietyn alan toimijoita. He luultavasti tarjoavat palveluita alan yrityksille, joten he tekevät paljon yhteistyötä alan ihmisten ja yritysten kanssa.

Sosiaalisessa mediassa kannattaa hyödyntää Facebookin ryhmät. Lähes jokaiselle alalle on jo valmiiksi omia Facebook-ryhmiä, eikä ole poikkeuksellista että jotkut työnantajat hakevat niiden kautta työntekijöitä. Jos sinun alallesi ei ole Facebook-keskusteluryhmää, kannattaa sinun perustaa sellainen.

Erilaiset tapahtumat ovat hyviä väyliä piilotyöpaikkojen löytämiseen. Tapahtumia, joissa on mahdollisia työnantajia on huimasti. Näitä tapahtumia voi löytää esimerkiksi Facebookista tai Meetup.com-palvelusta. Lisäksi tapahtumat missä yritykset käyvät esittelemässä palvelujaan ja toimintaansa ovat hyviä väyliä löytää piilotyöpaikkoja. Tapahtumissa on paljon ihmisiä ja yritysten edustajia, eli siellä on myös todennäköisesti piilotyöpaikkoja.

Yrityksen talousuutisen rivien välistä voi löytyä piilotyöpaikka. Jos yritys on muutoksessa johonkin suuntaan, on heillä luultavasti samalla avautumassa uusia työpaikkoja. Esimerkiksi muutto uusiin tiloihin tai toimitusjohtajan vaihto voi olla merkki avautuvista piilotyöpaikoista.

Toinen esimerkki facebookista löytyneestä piilotyöpaikasta

27. elokuuta · 🌐

Tarvitsen työharjoittelijan, joka osaa ja kykenee itse hoitamaan kaiken työharjoitteluun vaadittavan byrokratian ja osaa ilmaista kiinnostuksensa minulle itse privassa tai vaikka sähköpostilla. Henkilön tulisi asua Helsingissä tai ainakin pystyä liikkumaan siellä ja sinne.

Voin maksaa harjoittelusta, mutta siitä neuvottelemme, jos ehdokas ilmestyy.

Harjoittelijan tarvitsee osata: puhua, kävellä, ajatella, olla sinnikäs. Jos olet erittäin hyväntuulinen tunneihminen, aina parempi. Iällä ei ole väliä, mutta korkea energia, rohkeus ja avoin mieli on ovat erittäin positiivisia elementtejä.

Työnkuva on hyvin monimuotoinen. Lähinnä pitää auttaa minua niissä projekteissa, jotka ovat ajankohtaisia. Bonuksena saa viettää aikaa kanssani. Sen arvo on tietysti vaikeasti mitattavissa, eli voidaan sanoa sen olevan mittaamattoman arvokasta.

Jos homma toimii, voin maksaa palkkaa asiasta erittäin todennäköisesti, erittäin hyvin ja erittäin pian. Katsotaan ensin mihin tuo työnkuva selkeytyy ja miten potentiaalisen hakijan vahvuudet siihen sopivat.

Joten jos sinua kiinnostaa täysin epämääräiseen projektiin osallistuminen sillä riskillä, että teet itsestäsi typeryksen yhdessä kanssani, voit hakea vapaasti paikkaa itsellesi.

Tämä saattaa olla ainoa järkevä työhakemus, jonka olen koskaan kirjoittanut. Tälläkin kertaa haen paikkaa itselleni.

Tykkää

Komentoi

Jaa

ja 46 muuta

Tarkennuksena vielä sen verran, että töissä ei tarvitse olla sekuntiakaan, jos työ ei sitä vaadi. Voin silti maksaa ostamastani kapasiteetista sovitun hinnan. Joten työaika on lakisääteinen, käytät sitä sitten tai et. Myös se, että menet pitämään hauskaa, voi kuulua työaikaan.

Tykkää · Vastaa · 1 · 27. elokuuta kello 9:26

Moi, jäin just työttömäksi.. 😊

Tykkää · Vastaa · 1 · 27. elokuuta kello 9:40

Paikka on jo alustavasti täytetty. Ei silti, saatan tarvita toisen kohta.

Tykkää · Vastaa · 1 · 27. elokuuta kello 9:42

Noni se oli nopeeta toimintaa! 😊 Palataan..

Tykkää · Vastaa · 1 · 27. elokuuta kello 9:48

Kirjoita vastaus...

Eli joo. Haku on päättynyt tältä erää.

Tykkää · Vastaa · 3 · 27. elokuuta kello 9:42

15 minuuttia. Toimiihan se näinkin

Tykkää · Vastaa · 8 · 27. elokuuta kello 9:42

9

Tehtäviä piilotyöpaikkojen löytämiseen

Toivottavasti kirjoituksestani on sinulle apua piilotyöpaikkojen löytämiseen, tunnistamiseen ja hakemiseen. Tässä vielä muutama tehtävä, joiden avulla pystyt luoda omaa verkostoasi nykyisen tuttavapiirisi ulkopuolelle, ja mahdollisesti sieltä kautta löytää uuden työpaikan.

1. Verkostoidu sosiaalisessa mediassa.

- a. Listaa 10 yritystä joissa voisit työskennellä mieluusti
- b. Selvitä jokaisesta yrityksestä 1-3 johtavan aseman työntekijää ja seuraa heitä Facebookissa, Twitterissä ja LinkedInissä.
- c. Sinulla on 10-30 potentiaalista ihmistä joiden avulla voit saada

2. Liity alasi Facebook-ryhmiin.

- a. Etsi Facebookin haulla ryhmiä jotka yhdistävät toimalasi ihmisiä.
- b. Osallistu keskusteluun ja herätä keskustelua.
- c. Jos vastaasi tulee ihmisiä joihin haluaisit tutustua paremmin, pyydä heitä kaveriksi ja laita yksityisviestiä.

3. Käy samoissa tapahtumissa mahdollisen työnantajasi kanssa

- a. Etsi internetistä, (itse käytän Facebookin tapahtumia ja Meetup.comia) kaikkia sinua kiinnostavia tapahtumia.
- b. Käy tapahtumissa, ja tutustu uusiin ihmisiin. Jos uskallat aloittaa keskusteluja, voit hakeutua jonkun yksinäisen ihmisen seuraan ja kysellä hänen nimeään, ammattia ja syytä tapahtumaan tulemiselle. Tai sitten voit kuulostella jo valmiiksi muodostuneita juttelurinkejä ja mennä sinne missä on mielestäsi kiinnostavaa keskustelua. Jokaisella on omat keinonsa verkostoitua, ja parhaiten verkostoitumaan oppii käymällä juurikin näissä tapahtumissa.
- c. Pyydä uusilta tuttaviltasi yhteystietoja ja lisää heidät sosiaalisessa mediassa kontakteiksesi. Jos mielestäsi oli mukava tutustua, voit laittaa viestin jälkikäteen ja kiittää keskusteluista. Näin jäät ihmisten mieleen helpommin.

4. Kartoita lähipiirisi työpaikat

- a. Selvitä missä ystäväsi, sukulaisesi ja muut tuttusi ovat töissä. Kysele heiltä työn miellyttävyydestä, työilmapiiristä, työnkuvasta, etenemismahdollisuuksista, työn vaatimuksista ja niin edelleen.
- b. Kun joku kartoittamistasi työpaikoista kuulostaa hyvältä siirry kyseisen yrityksen/organisaation nettisivuille ja tutustu tarkemmin yritykseen.
- c. Ota yritykseen yhteyttä. Kerro miten tuttusi kertoi työpaikasta positiivisesti, ja yritys vaikutti juuri sellaiselta paikalta missä juuri sinä haluaisit työskennellä. Jos heillä on pienintäkään tarvetta työntekijälle, pyydä päästä paikan päälle kertomaan itsestäsi lisää.